



“Karar Kalitesi için Yönetim Kurullarında Daha Fazla Kadın”

“Bağımsız Kadın Direktörler” yönetim kurullarındaki yerlerini alıyorlar

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından yürütülen “Bağımsız Kadın Direktörler” projesi kapsamında, Türkiye’nin önde gelen halka açık şirketlerinin yönetim kurullarına seçilen kadın direktörler, Sema Yurdum (Garanti Bankası Yönetim Kurulu Bağımsız Üye) ve Elif Neşe Çelik’in (İntema Yönetim Kurulu Üyesi), 29 Mayıs 2013, Çarşamba günü düzenlenen toplantı ile kamuoyuna tanıtıldı.

Toplantıda, projenin ikinci aşaması hakkında da bilgi verildi.

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından, BIST şirketlerinin yönetim kurullarında kadın üye sayısının artmasına yönelik olarak yürütülen “Bağımsız Kadın Direktörler” projesi kapsamında, kadın direktörler Türkiye’nin önde gelen halka açık şirketlerinin yönetim kurullarına seçilmeye başladı.

29 Mayıs 2013 Çarşamba günü, İsveç Başkonsolosluğu’nda yönetim kurullarına yeni atanan kadın direktörler ve yönetim kurullarında bağımsız üye olarak görev yapan deneyimli kadın direktörlerin katıldığı bir yuvarlak masa toplantısı düzenlendi.

Yuvarlak masa toplantısına BIST yeni kadın yönetim kurulu üyeleri **Sema Yurdum (Garanti Bankası Yönetim Kurulu Bağımsız Üye)** ve **Elif Neşe Çelik’in (İntema Yönetim Kurulu Üyesi)** yanı sıra; BIST deneyimli kadın yönetim kurulu üyeleri **Füsün Akkal Bozok (Yapı ve Kredi Bankası Yönetim Kurulu Bağımsız Üye)**, **Gülden Türktan (Martı Otelleri ve Martı GYO Yönetim Kurulu Bağımsız Üye)** ve **Botan Berker (Turcas Petrol A.Ş. ve Dubai Starr Sigorta Yönetim Kurulu Bağımsız Üye)** katıldılar.

Toplantıya ayrıca proje kapsamında yönetim kurullarına kadın üye alınması sürecini destekleyen şirketlerden **Finans Bank Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Aras** da katıldı. Toplantı, **İsveç Başkonsolosu Torkel Stiernlöf’un** konuşması ile başladı. Torkel Stiernlöf kadın erkek eşitliğinin İsveç’in ve AB’nin temel değerleri arasında yer aldığını, projenin geldiği aşamadan memnun olduklarını ve devam etmesi için gerekli desteği vereceklerini belirtti.

Garanti Bankası yönetim kuruluna bağımsız üye olarak atanan Sema Yurdum bankacılık sektöründe bağımsız üyelere önemli roller düştüğünü, görevini basiretle ve tüm ortaklara eşit mesafede durarak yerine getireceğini belirtirken İntema Yönetim Kurulu’na atanan Elif Neşe



“Karar Kalitesi için Yönetim Kurullarında Daha Fazla Kadın”

Çelik ise Baxter şirketi genel müdürü olarak edindiği deneyimlerin İntema yönetim kurulunda icraatta yer alan üyelere vereceği desteği olumlu etkileyeceğini belirtti.

Finansbank Yönetim Kurulu başkanı Dr. Ömer Aras ise kadın üyelerin yönetim kurullarının etkinleşmesine katkıda bulunacağına inandığını belirtti.

Yuvarlak masa toplantısında, Egon Zehnder International’ın stratejik ortaklığı ve İsveç Başkonsolosluğunu’nun desteğiyle hayata geçirilen projenin ikinci aşamasının başlangıcı da duyuruldu. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu ve Bağımsız Kadın Direktörler Projesi Direktörü Dr. Melsa Ararat katılımcılara projenin ikinci aşamasını anlattı. “Proje başladığından bu yana genel kurullarını tamamlamış şirketlerin örneklem alındığı hesaplamalara göre halka açık şirketlerin yönetim kurullarında kadın üye sayısında % 14 artış oldu. Bu oran BIST şirketleri içinde kadın üye oranının %11’den %12’e çıkmasına yol açtı. Eğer önümüzdeki dönemde şirketler bu konuda daha gayretli olmaz ise 2015 hedefimiz olan %25 kadın üye oranına erişemeyiz. ” dedi. Melsa Ararat tüm genel kurullar tamamlandığında hesaplamaların güncelleneceğini ve mevcut düzenlemenin şirketler için yeterince teşvik edici olup olmadığını belli olacağını belirtti ve ‘Proje kapsamında bir Regülasyon Komitesi oluşturuldu. Hukukçu arkadaşlarımızın da katılımıyla oluşturulan bu komite şirketlerimize danışarak mevcut düzenlemenin nasıl daha etkinleşebileceği konusunda görüş oluşturacak ve SPK’ya sunacak ’ dedi.

Yuvarlak masa toplantısına katılan deneyimli kadın direktörler ise varlıklarının buldukları yönetim kurullarında kadın üyelerin artması için teşvik edici olduğunu dile getirdiler. Botan Berker, “Yönetim kurullarında kadın üyelerin artmasının, kadınların bilgi ve birikimlerinden, şirketlerin ve makro düzeyde ekonominin faydalanmasının önünün açılmasını sağlamaktadır” dedi. Berker, Turcas’ta kadın üye sayısının, bir bağımsız üyenin daha eklenmesiyle, üçe çıktığına vurgu yaptı.

Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekanı Nakiye Boyacıgiller ise sonbaharda düzenlenecek uluslararası konferansta kota uygulamalarının şirket performansı üzerine etkilerinin inceleneceğini ve diğer Avrupa ülkeleri üniversitelerinden katılımcılarla konunun tüm boyutlarıyla tartışılacağını belirtti.

Basın bilgi için: Mariam Öcal – Sabancı Üniversitesi – 0532 668 92 01

