



E- BÜLTEN / NİSAN 2013 E-BULLETIN / APRIL 2013

İÇİNDEKİLER

İMKB 8 Mart'ta Bağımsız Kadın Direktörler Projesi'nde yer alan kadınların çaldığı gong ile açıldı. Sayfa 2

Dünya Kadınlar Günü'nde GBRW araştırılabilir veritabanı eşzamanlı olarak dünyadaki tüm kuruluşlara ve yönetici yerleştirme firmalarına açıldı. Sayfa 3

Birleşmiş Milletler (BM) Kadını Güçlendirme Prensipleri (WEP's) Yarışması'nda SUTEKS Tekstil'e İnsan Odaklı Ve Kadın Erkek Eşitliği Gözetim Kurumsal İş Modeli onur ödülü verildi. Sayfa 3

BKD Danışma Kurulu üçüncü toplantısını gerçekleştirdi. Sayfa 4

Alman Parlamentosu kadın şirket yöneticileri için önerilen minimum kota uygulamasını reddetti. Sayfa 4

BKD Projesi İsveç Konsolosluğu tarafından desteklenmeye devam ediyor. Sayfa 4

CONTENTS

On March 8, women in IWD database rang the Istanbul Stock Exchange opening bell. Page 2

On International Women's Day, GBRW searchable database is opened to corporations and executive search firms around the world. Page 3

The United Nations Women's Empowerment Principles (WEP's) awarded SUTEKS Textile in recognition of its human-oriented business model considering gender equality. Page 3

Independent Women Directors Project Advisory Board held its third meeting. Page 4

The German Parliament has rejected a proposed minimum quota for female directors. Page 4

The Swedish Consulate extends its support to IWD Project for a second term. Page 4

Sponsor



Strategic Partner

EgonZehnder

İMKB 8 Mart'ta Bağımsız Kadın Direktörler Projesi'nde yer alan kadınların çaldığı gong ile açıldı.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nın gongunu kadınlar çaldı.

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu'nun Bağımsız Kadın Direktörler (BKD) veri tabanında yer alan kadınlar 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) açılış gongunu çaldı.

Gong çalma töreninde konuşan Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu ve Bağımsız Kadın Direktörler Projesi Direktörü Melsa Ararat, Dünya Kadınlar Günü'nde yönetim kurullarında görev almaya, kendilerine emanet edilen varlıkları akılla, sorumlulukla ve tüm pay sahiplerine eşit mesafede durarak gözetmeye hazır bağımsız kadın yönetim kurulu adayları ile İMKB'de olduklarını belirtti. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu olarak Türkiye'de kurumsal yönetimin iyileştirilmesi çabalarına 11 sene önce kurumsal yönetim ilkelerinin yazılması sürecinde SPK'ya destek vererek başladıklarını anlatan Ararat, "11 sene sonra her yönetim kurulunda en az bir kadın üye ilkesinin hayata geçirilmesi için tekrar kolları sıvadık. 2013 yılının başında İMKB şirketlerinin yarısında kadın üye bulunmaktaydı, hedefimiz 2015 yılında halka açık tüm şirketlerin yönetim kurullarında en az bir bağımsız kadın üye bulunması ve bugün yüzde 11 dolaylarında olan kadın direktör oranının yüzde 20'ye çıkması, bunu amaçlıyoruz" dedi. Ararat, Türkiye'nin dinamik ve büyüyen ekonomisinin dış finansman kaynaklarına şiddetle ihtiyaç duymakta olduğunu kaydederek, şunları kaydetti: "Kadınların yönetim kurullarında bağımsız üyeler olarak yer alması hem şirket yönetim kurullarının işlevselliğini artırarak yatırımcılara güven verecek, hem de Türkiye şirketlerinin karar kalitesinin iyileşmesini sağlayacaktır. Projemize İMKB şirketlerinin gösterdiği ilgi yönetim kurullarının işlevselliğinin artırılması konusunda bağımsız üyelere verilen artan önemin ve kadınlara duyulan güvenin bir göstergesi. Bugün İMKB'nin yanı sıra NYSE ve NYSE Euronext'in Amsterdam, Brüksel, Lizbon ve Paris borsaları da kadın liderlerle açılacak ve kapanacak".

İMKB Yönetim Kurulu Üyesi Cavidan Konuralp ise konuşmasında, "Hepimiz için çok anlamlı olan bugün, çok önemli bir süreci yöneten Bağımsız Kadın Direktörler projesi kapsamında, şirketlerin kadın yönetim kurulu üyesi bulmalarının kolaylaştırılması ve kadınların yönetim kurulu üyeliğinin önündeki engellerin aşılmasını hedefleyen Bağımsız Kadın Direktörler girişimini Borsamızda ağırlamanın kıvanç ve mutluluğunu yaşıyoruz" dedi. Konuralp, Sürdürülebilir Borsalar İnisiyatifi'nin ilk imzacılarından olan İMKB'nin, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Borsa işlemlerini başlatacak gongu, Bağımsız Kadın Direktörler veri tabanında yer alan kadınların çalmasını sağlayarak, kadınların karar mekanizmalarında yer almasının sürdürülebilir finans ve sürdürülebilir kalkınma açısından önemini bir kez daha vurguladığını kaydetti.

On March 8, women in IWD Database rang the Istanbul Stock Exchange opening bell.

On March 8, International Women's Day, women rang the bell of the Istanbul Stock Exchange.

On March 8, International Women's Day, women in the Independent Women Directors (IWD) data base and women directors rang the opening bell of the Istanbul Stock Exchange.

In the ceremony, Melsa Ararat, the director of Sabancı University Corporate Governance Forum and the Independent Women's Directors Project, said that independent women directors are ready to join the corporate boards and protect the assets entrusted to them with diligence, intelligence, and responsibility. Melsa Ararat added that: "Sabancı University Corporate Governance Forum's efforts to improve corporate governance in Turkey started 11 years ago by supporting CMBT in drafting its Corporate Governance Principles. 11 years later, we are supporting the implementation of 'at least one woman in the board' principle. Currently more than 200 listed firms have no women on their boards. Our objective is to reduce this number to zero and increase the ratio of women directors from its 2012 level of %11 to %20 in 2015. Ararat said: "Turkey's dynamic and growing economy needs external financing sources. Women as independent members on the board of directors will increase the functionality of the boards which also will increase the confidence of investors and the decision making quality of the companies in Turkey. The interest of ISE companies in the IWD Project shows the confidence in women and the importance of independent directors. Today Istanbul Stock Exchange joins NYSE and the NYSE Euronext in Amsterdam, Brussels, Lisbon and Paris stock exchanges, which open the trading floor by inviting women to ring the bell.



Cavidan Konuralp, board member of ISE said, "Today is a very significant day for all of us, we are delighted to entertain Independent Women Directors initiative in our exchange, which aims to help companies finding women directors and overcome the barriers for women to serve on boards. Konuralp added "ISE, being one of the first signatory of the Sustainable Stock Exchanges Initiative, once again emphasized the importance of women's inclusion in economic decision-making for sustainable development by inviting women in Independent Women Directors' database to ring the opening bell.

Dünya Kadınlar Günü'nde GBRW araştırılabilir veritabanı eşzamanlı olarak dünyadaki tüm kuruluşlara ve yönetici yerleştirme firmalarına açıldı.

LinkedIn, ilgili kuruluşlara ve yönetici yerleştirme firmalarına GBRW veri tabanının tanıtımını yapacak. LinkedIn tarafından yürütülecek olan proje, Global Board Ready Women araştırılabilir veritabanında yer almak üzere daha fazla kadına ulaşmayı hedefliyor. GBRW veritabanında yer alan kadın adaylar LinkedIn vasıtasıyla kuruluşlara ve yönetici yerleştirme firmalarına tanıtılacak. BoardEx, 8 Mart tarihinden itibaren Global Board Ready Women araştırılabilir veritabanındaki üyelere giriş onaylarını vermeye başladı.

Birleşmiş Milletler (BM) Kadını Güçlendirme Prensipleri (Weps) Yarışmasında SUTEKS Tekstil'e İnsan Odaklı Ve Kadın Erkek Eşitliği Gözetken Kurumsal İş Modeli Onur Ödülü Verildi.

BM'nin WEPs Sözleşmesi'ni imzalayan ilk Türk KOBİ'si olan SUTEKS, Liderlik Ödülü Onur Listesi'nde yer aldı. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliği kapsamında New York'ta bir toplantı düzenlendi. Değişim için Strateji" başlıklı etkinlikte BM Genel Sekreteri Ban Ki-Moon'un konuşmasının ardından SUTEKS Yönetim Kurulu Başkanı ve Bağımsız Kadın Direktörler Projesi Danışma Kurulu üyesi Nur Ger'e ödül verildi.

TESEV, KADER ve KAGİDER kurucularından olan Nur Ger, halen TÜSİAD Kadın-Erkek Eşitliği Çalışma Grubu Başkanı olarak kadının istihdama katılımı konusunda çalışmalarını sürdüren Ger, SUTEKS'te uyguladıkları hiyerarşisiz yönetim anlayışını anlattı.



Ger ayrımcılıktan arınmış bir iş ortamı yaratmak için gerçekleştirdikleri uygulamalara değinirken şöyle konuştu: "Varlıklarının yarısını kullanamayan gelişemez. Çalışanlarımızın iş ve aile yaşamını dengelemek amacıyla yürüttüğümüz yenilikçi uygulamalar bize verimlilik ve kar olarak dönmektedir. Tüm işverenlere ve girişimcilere düşen sorumluluk, iş planlarına bu yenilikçi uygulamaları entegre ederek cinsiyet eşitliğini sağlamak olmalıdır".

SUTEKS, 2012 yılında da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın "Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" yarışmasında "Orta Ölçekli İşletme" kategorisinde birincilik ödülü almıştı.

On International Women's Day, GBRW searchable database is opened to corporations and executive search firms around the world.

LinkedIn will be providing access to the Global Board Ready Women searchable database in its campaign going forward to reach more women around the world. The Group will be promoted to all of their corporate and executive search firms.

BoardEx database will also be accessible to the members in the Global Board Ready Women searchable database starting from 8th of March.



The United Nations Women's Empowerment Principles (WEP's) awarded SUTEKS Textile in recognition of its human-oriented business model considering gender equality.

SUTEKS, the first Turkish SME (Small and Medium Sized Enterprises) that signed the UN WEP's principles took part in Leadership Award Honors List.

On March 8, International Women's Day, an event was held in New York. On the event called "Strategy for Change", after the United Nations Secretary-General Ban Ki-Moon's speech, Nur GER Chairman of SUTEKS and a member of Independent Women Directors Project's Advisory Board was presented the award.

Nur Ger who is also one of the founders of TESEV, KADER and KAGİDER and still working on participation of women in employment as the head of Working Group on Gender Equality of TUSIAD, explained the "management without hierarchy" approach in SUTEKS Textile.

While mentioning about the practices they created for a work environment free from discrimination Ger said: "Companies using half of its assets cannot develop. Innovative applications we are using for our employees to balance their work and family life returns to us as productivity and profit. It's the responsibility of all employers and entrepreneurs to integrate these innovative applications to business plans and ensure gender equality."

SUTEKS also won the first prize award in 2012, in the "Gender Equality in Working Life" contest by the Ministry of Labor and Social Security, on the "Medium-Sized Business" category.

BKD Danışma Kurulu Üçüncü Toplantısını gerçekleştirdi.

BKD Projesi'nin üçüncü Danışma Kurulu toplantısı İsveç konsolosluğunun ev sahipliğinde 26 Mart 2013 tarihinde gerçekleştirildi. Danışma Kurulu üyelerinin ve proje ekibinin katıldığı toplantıda BKD veri tabanının hali hazırda görev yapan kadın direktörlerle zenginleştirilmesi ve 2013 genel kurullarında seçilen Yönetim Kurulları'nın yakından takip edilmesi konuları tartışıldı.

BKD projesi ile ilgili bilgilere ve son gelişmelere www.iwdturkey.com adresinden ulaşabilirsiniz.

Alman Parlamentosu kadın şirket yöneticileri için önerilen minimum kota uygulamasını reddetti.

Perşembe günü, parlamentonun alt kanadında yer alan politikacılar, 2023 yılından itibaren geçerli olacak şirket yönetim kurullarında kadınlar için yüzde 40 oranında kota koyacak tasarıyı 320-277 oyla reddettiler. Sonuç bekleniyordu.

2018 yılında yüzde 20 ile başlayacak şekilde kotaya kademeli bir geçiş önerisi de Perşembe günü parlamentoda destek bulamadı.

Almanya Başbakanı Angela Merkel daha önce kadın yöneticilerin sayısını artırmak için iş dünyasında gönüllü bir çaba oluşturulmasına ilişkin bir teklifleri desteklemişti ancak Merkel'in liderliğini yaptığı Hıristiyan Demokrat Birliği Partisi'nde (CDU) oluşan bir bölünme tehdidi, bu hafta taraf değiştirmesine neden olarak kotanın 2020 yılından itibaren uygulanmasına ilişkin öneriyi desteklemeye itti.



BKD Projesi İsveç Konsolosluğu tarafından desteklenmeye devam ediyor.

Bağımsız Kadın Direktörler Projesi'ne hibe yardımıyla bulunan İsveç Konsolosluğu, bu yardımı sürdürme kararı aldı. BKD Projesi İsveç konsolosluğunun yeni desteği ile kadınların yönetim kurullarında daha fazla yer almaları için yaptığı çalışmalara güçlenerek devam edebilecek.

Independent Women Director's Advisory Board held its third meeting.

The third meeting of the IWD Advisory Board took place at the Swedish Consulate in Istanbul on March 26, 2013 with the participation of the Project Team. In the meeting, participants exchanged views on expanding the IWD database by including serving woman board members and following the outcome of the ongoing general assemblies and the composition of the elected boards.

Information about IWD Project and latest news is available at: www.iwdturkey.com

The German Parliament has rejected a proposed minimum quota for female company executives.

On Thursday, politicians in Germany's lower house of parliament, the Bundestag, voted to reject the opposition bill 320-277, which would have set a 40 percent quota for women on corporate boards starting in 2023. The outcome had been expected.

An opposition compromise for a gradual introduction of the quota to start with 20 percent in the year 2018 also failed to win support in the parliament on Thursday.



German Chancellor Angela Merkel has previously advocated proposals for a voluntary effort by business to increase the number of female executives, but the threat of a split in her Christian Democratic Union party forced her this week to reverse her position and commit to a boardroom quota from 2020.

The Swedish Consulate extends its support to IWD Project for a second term.

Consulate of Sweden, grantor of Independent Women Directors Project, decided to continue this grant. IWD Project with the new support of the Consulate of Sweden will be able to continue its studies on the women's role on the Boards with a growing strength.