



## E- BÜLTEN / ŞUBAT 2012 E-BULLETIN /FEBRUARY 2012

### İÇİNDEKİLER

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından yürütülen “Türkiye’de Bağımsız Kadın Direktörler Projesi” 13 Aralık 2012 tarihinde Conrad Otel’de gerçekleştirilen lansman toplantısı ile kamuoyuna sunuldu. Sayfa 2

Avrupa Üniversiteleri/Yönetim Kurullarında Kadınlar Projesi Küresel Kadın Direktörler Projesi (Global Board Ready Women-GBRW) Araştırılabilir Veritabanı 12/12/12 tarihinde tüm dünyada düzenlenen basın toplantıları ve basın bildirimleri ile kamuya duyuruldu. Sayfa 3

Egon Zehnder, Sabancı Üniversitesi ve İsveç Konsolosluğu ile birlikte oluşturulan Bağımsız Kadın Direktörler Projesi kapsamında, Yönetim Kurulu danışmanlığı alanında küresel lideri Ashley Summerfield’in katılımıyla 15 Şubat 2013 tarihinde “Yönetici Becerilerinin Yönetim Kurullarına Transfer Edilmesi Ve Yönetim Kurullarının Etkinliği” konulu bir toplantı düzenledi. Sayfa 4

Bağımsız Kadın Direktörler Projesi Danışma Kurulu ikinci toplantısını yeni üye katılımları ile birlikte gerçekleştirdi. Sayfa 4

Yasal düzenlemeler sonucunda Avrupa’da yönetim kurullarında yer alan kadın üye oranı %15,8’e yükseldi. Sayfa 4

Bağımsız Kadın Direktörler Projesi Veri Tabanı üye sayısı 280’e ulaştı. Sayfa 5

### CONTENTS

The ‘Independent Women Directors’ Project initiated by Sabancı University was launched on 13 December 2012 in Conrad Hotel. Page 2

The European Business Schools /Women on Board initiative (Global Board Ready Women -GBRW) searchable database was announced on 12/12/12, via press releases around the world. Page 3

Egon Zehnder organized the “Transferring Executive Skills into Boards and Effectiveness in the Board Room” meeting within scope of the Independent Women Directors Project, initiated by Sabancı University with the financial endorsement of the General Consulate of Sweden in Turkey and in strategic partnership with Egon Zehnder Turkey. The keynote speaker was Ashley Summerfield. Page 4

The second meeting of the Advisory Board of the Independent Women Directors Project took place with the participation of the new Advisory Board members. Page 4

Due to the legislations, share of women on company board sum up to 15.8% in Europe. Page 4

Independent Women Directors Project Database has reached 280 members. Page 5

### Sponsor



### Strategic Partner

EgonZehnder

**Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından yürütülen “Türkiye’de Bağımsız Kadın Direktörler Projesi” 13 Aralık 2012 tarihinde Conrad Otel’de gerçekleştirilen lansman toplantısı ile kamuoyuna sunuldu.**

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu’nun, halka açık şirketlere üçte bir oranında bağımsız yönetim kurulu üyesi kotası getiren SPK düzenlemesinin uygulanmasında kadın üyelere öncelik verilmesi amacıyla hayata geçirdiği “Bağımsız Kadın Direktörler Projesi” lansmanı Türkiyeli ve Avrupalı kadın liderlerin katılımıyla gerçekleşti. Lansman toplantısında, “Türkiye’de Halka Açık Şirketlerde Kadın Direktörler Araştırması 2012” sonuçları da paylaşıldı.

Lansmanda Global Board Ready Women Projesi’nin Koordinatörü, Sabancı Üniversitesi Uluslararası Danışma Kurulu Üyesi Candace Johnson ve kadın üye kotası olmaksızın Norveç’ten sonra yönetim kurullarında en yüksek kadın oranına erişmiş olan İsveç’in deneyimini anlatmak üzere gazeteci ve profesyonel direktör Caroline Sundewall bir konuşma yaptı. Toplantıya video bağlantısı ile katılan Avrupa Komisyonu Kadın Erkek Eşitliği Birim Başkanı Daniela Bankier ise mesajında kadın erkek eşitliğinin Avrupa Birliği değerleri arasında olduğuna ve sürdürülebilir, akıllı ve eşitlikçi kalkınmanın temelinde yer aldığını vurguladı.

Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi öğretim üyesi ve Bağımsız Kadın Direktörler Projesi direktörü Melsa Ararat da İMKB şirketlerinde en az bir kadın üye bulunmasını öngören SPK Kurumsal Yönetim İlkesi’nin 2012 yılında hayata geçmediğini belirtirken, bu ilkenin tüm İMKB şirketleri tarafından uygulanabilmesi amacıyla Proje kapsamında ilk ay içinde yönetim kurullarında yer almaya hazır 260 yetkin ve yetenekli kadının öne çıktığına dikkatleri çekti ve veritabanı çalışmasının sürecini dile getirdi.

Toplantının kapanış konuşmasını Egon Zehnder International İstanbul Ofisi Yönetici Ortağı Murat Yeşildere yaptı.

Lansman toplantısının sunumlarına ve video görüntülerine [www.iwdturkey.com](http://www.iwdturkey.com) adresinden ulaşabilirsiniz.



**Independent Women Directors’ Project initiated by Sabancı University was launched on 13 December 2012 in Conrad Hotel.**

The ‘Independent Women Directors’ Project, which aims to help publicly listed companies to give priority to women in nominating independent board members and help strengthen the position of women in decision making mechanisms was launched on 13 December 2012 at Conrad Hotel, Istanbul with the participation of high-level executives and serving board members from Turkey and Europe.. At the event, the results of the ‘Women Directors in Turkey’s Publicly-Listed Companies 2012’ report were presented.

During the launch, the Coordinator of the ‘Global Board Ready Women’ Project and Sabancı University International Advisory Board Member Candace Johnson delivered a key note speech. Also, a serving board member and journalist in Sweden, Caroline Sundewall not only shared her personal experience, but also that of Sweden’s, where the ratio of women on boards is the second highest in Europe without an official quota.

Daniela Bankier, the Head of Unit for Equality between Women and Men at the European Commission, also shared a video message emphasizing that gender equality is one of the values of the European Union and is at the core of sustainable, rational and egalitarian development.



Melsa Ararat, faculty member at Sabancı University and the Director of the Corporate Governance Forum of Turkey and the IWD Project, pointed out that although the Corporate Governance Principles of the Capital Markets Board of Turkey require at least one woman director in the boards of ISE companies,, it has not been implemented in 2012. Melsa Ararat explained that the IWD project aims to develop a database of women who are ready to serve on boards in order to help companies implement this principle, and as of the launch event, the database contained 260 qualified women.

Murat Yeşildere, the Head of Egon Zehnder International’s Istanbul Office, strategic partner of the IWD Project, delivered the closing remarks, and the event ended with a cocktail.

You can access the presentations and the video recording via [www.iwdturkey.com](http://www.iwdturkey.com).

**Avrupa Üniversiteleri / Yönetim Kurullarında Kadınlar Projesi Küresel Kadın Direktörler Projesi (Global Board Ready Women - GBRW) Araştırılabilir Veritabanı 12/12/12 tarihinde tüm dünyada düzenlenen basın toplantıları ve basın bildirimleri ile kamuya duyuruldu.**

**12/12/12. İstanbul, Brüksel, Londra, New York, Paris, Milano, Madrid, Barcelona, Cambridge, Lille, Berlin, Rotterdam, St. Gallen, Cenevre, Lozan, Bombay, Hong Kong**

Sabancı Üniversitesi'nin de dahil olduğu 'Avrupa Üniversiteleri / Yönetim Kurullarında Kadınlar' Projesi, 'Küresel Kadın Direktörler' veritabanını tüm dünyada düzenlenen basın toplantıları ve basın bildirimleri ile kamuya duyurdu. Söz konusu veri tabanı Avrupa'da faaliyet gösteren halka açık şirketlerdeki yönetim kurullarının toplumsal cinsiyet çeşitliliği ihtiyacına bir cevap olarak geliştirildi.

Son bir buçuk yılda Avrupa'nın seçkin üniversiteleri, Avrupa Komisyonu ve deneyimli kadın yöneticiler ile birlikte çalışarak kadınların yönetim kurullarında yer almasına ilişkin Avrupa Komisyonu eylem çağrısını (5 Aralık 2011) ve Yönetim Kurullarına Seçim Kriterleri Kılavuzu'nu oluşturdu. Proje çerçevesinde yönetim kurulunda görev almaya hazır 8000'den fazla kadın listesini oluşturuldu (7 Mart 2012 /19 Haziran 2012; [http://europa.eu/rapid/press-release\\_IP-12-622\\_en.htm](http://europa.eu/rapid/press-release_IP-12-622_en.htm) ). İçinde BKD projesi veri tabanında yer alan kadınların da bulunduğu bu 8000 kişilik liste GBRW araştırılabilir veri tabanına transfer ediliyor.

GBRW araştırılabilir veritabanı, GBRW listesi ve forumu Financial Times tarafından küresel yönetim platformu LinkedIn üzerinden yönetilecek. Grup, yönetim kurullarında görev almayı arzu eden ya da şu anda yönetim kurulu üyesi olarak çalışan" Yönetim Kurullarında Kadınlar Projesi" tarafından geçtiğimiz bir buçuk sene içinde oluşturulan kriterlere uyan kadınlardan oluşuyor.

Avrupa Üniversiteleri /Yönetim Kurullarında Kadınlar Projesi, GBRW grubuna seçilmiş her bir kadının 500.000'den fazla kurum ve şirketi içeren BoardEx veritabanı ile bağlanmasını da sağlıyor.

Bu projeyi destekleyen Avrupa üniversitelerinin ve profesyonel grupların listesine aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<http://www.uploadlibrary.com/nonexecs/GBRWGroupslist.pdf>.



**The European Business Schools /Women on Board initiative (Global Board Ready Women - GBRW) searchable database was announced on 12/12/12, via press releases around the world.**

**12/12/12. İstanbul, Brussels, London, New York, Paris, Milan, Madrid, Barcelona, Cambridge, Lille, Berlin, Rotterdam, , St. Gallen, Geneva, Lausanne, Mumbai, Hong Kong**

The European Business Schools/Women on Board initiative of which Sabancı University is a partner was announced on 12/12/12 at press conferences and via press releases around the world the formal establishment of the Global Board Ready Women (GBRW) searchable database to respond to global corporate governance needs for gender diversity on publicly quoted company boards in Europe.

During the last year and a half, Europe's leading business schools have been working with the European Commission and Senior Executive Women to produce a Call to Action (05 December 2011), Selection Criteria Guidelines and a growing list of now more than 8000 Board Ready Women (07 March 2012 /19 June 2012, [http://europa.eu/rapid/press-release\\_IP-12-622\\_en.htm](http://europa.eu/rapid/press-release_IP-12-622_en.htm) ). This list of 8000 Board Ready Women, which includes women on the Sabancı University IWD database, is currently being migrated into the Global Board Ready Women searchable database.

The "Global Board Ready Women" searchable database, list and forum will be administered by the Financial Times Non-Executive Director's Club, on the global business platform, LinkedIn. The Group consists of women who already serve on a board or who are ready to take on a new mandate. All women listed in the Global Board Ready Women (GBRW) searchable database are suitable to be considered for publicly listed company board-level positions and meet a clear set of criteria as developed and defined over the last year and a half by the members of the European Business Schools/Women on Board initiative.

In addition, the European Business Schools/Women on Board initiative has arranged for each of the individuals selected for the Global Board Ready Women (GBRW) searchable database to be linked with BoardEx's Profiles and to access BoardEx's database of more than 500,000 corporations, companies.

A list of business schools and other professional groups supporting this initiative is here: <http://www.uploadlibrary.com/nonexecs/GBRWGroupslist.pdf>

**Egon Zehnder, Sabancı Üniversitesi ve İsveç Konsolosluğu ile birlikte oluşturulan Bağımsız Kadın Direktörler Projesi kapsamında, Yönetim Kurulu danışmanlığı alanında küresel lideri Ashley Summerfield'in katılımıyla 15 Şubat 2013 tarihinde "Yönetici Becerilerinin Yönetim Kurullarına Transfer Edilmesi Ve Yönetim Kurullarının Etkinliği" konulu bir toplantı düzenledi.**

Yönetici becerilerinin yönetim kurullarına transfer edilmesi ve yönetim kurullarının etkinliği konulu toplantı Ashley Summerfield katılımı ile gerçekleştirildi.

Ashley Summerfield küresel şirketlerin ve İngiliz şirketlerinin yönetim kurulları uygulamalarının, araştırma, etkinlik analizi ve üst düzey yöneticilere yönelik uygulamalar ve girişim sermayesi şirketlerinin portföy işlemleri ve kamu kuruluşları alanında önderlik yapıyor.

Egon Zehnder'e katılmadan önce, eski İngiltere Maliye Bakanı Nigel Lawson ile birlikte Central Europe Trust'ı kuran ve kurumsal finansman konusunda danışmanlık yapan Summerfield, daha önce de Booz Allen ve Hamilton'da görev yaptı. Toplantı, 15 Şubat 2013 tarihinde Swisshotel'de Monta Rosa salonunda gerçekleşti.



**Bağımsız Kadın Direktörler Projesi Danışma Kurulu ikinci toplantısını yeni üye katılımları ile birlikte gerçekleştirdi.**

BKD Projesi'nin ikinci Danışma Kurulu toplantısı İsveç konsolosluğunun ev sahipliğinde 17 Ocak 2013 tarihinde gerçekleştirildi. Danışma Kurulu'na eklenen yeni isimlerle birlikte danışma kurulu üye sayısı 19'a yükseldi. Danışma Kurulu üyelerinin tam listesine [www.iwdturkey.com](http://www.iwdturkey.com) adresinden ulaşabilirsiniz.

İsveç Konsolosluğu'nda yapılan toplantının ardından Danışma Kurulu üyeleri ve Proje Grubu İsveç Ticaret Bakanı Dr. Ewa Björning şerefine verilen resepsiyona katıldı. Resepsiyonda BKD Proje Direktörü Melsa Ararat, projeyi ve projenin önemini anlatan bir konuşma yaptı.

**Egon Zehnder organized the "Transferring Executive Skills into Boards and Effectiveness in the Board Room" meeting within scope of the Independent Women Directors Project, initiated by Sabancı University with the financial endorsement of the General Consulate of Sweden in Turkey and in strategic partnership with Egon Zehnder Turkey. The keynote speaker was Ashley Summerfield.**

Ashley Summerfield delivered a talk on "Transferring Executive Skills into Boards and Effectiveness in the Board Room" during the event organized by the IWD Project partners.

Mr. Ashley Summerfield, is currently leading the Global and UK Board Practices for search, effectiveness reviews and senior level executive work for PLCs, private equity portfolio businesses and public sector bodies.

Prior to joining Egon Zehnder, Ashley co-founded Central Europe Trust with Nigel Lawson, former Chancellor of the Exchequer. This is a corporate finance advisory business, specializing in Central and Eastern Europe. His early career was with Booz Allen and Hamilton, the strategy consultants. Meeting took place at Swisshotel, The Bosphorus Monte Rosa meeting room on February 15, 2013.

**The second meeting of the Advisory Board of the Independent Women Directors Project took place with the participation of the new Advisory Board members.**

The Second meeting of the IWD Advisory Board took place at the Swedish Consulate in Istanbul on January 17, 2013. With the participation of the new Advisory Board members, the number of the Advisory Board members increased to 19. The full list of the Advisory Board is available at [www.iwdturkey.com](http://www.iwdturkey.com).

Following the meeting at the Swedish Consulate, IWD Advisory Board members and the Project Group attended the reception held in honor of the Swedish Minister of Commerce Dr. Ewa Björning. During the reception, IWD Project Director Melsa Ararat also made a speech about the IWD Project and its global importance.





## Yasal düzenlemeler sonucunda Avrupa'da yönetim kurullarında yer alan kadın üye oranı %15.8'e yükseldi.

Avrupa Komisyonu, halka açık şirketlerde kadın üyelerin yönetim kurullarında görev almalarına ilişkin ara dönem sonuçlarını açıkladı. Yeni sonuçlara göre kadınların yönetim kurullarında yer alma oranı %13,7'den (Ocak 2012) %15,8'e (Ocak 2013) yükseldi.

Bu sonuçlara göre icrada yer almayan kadın yönetim kurulu üye oranı % 15'ten %17 'ye ulaşılırken, icrada yer alan kadın üye oranında % 8.9'dan %10'a yükselme sağlandı.. Kadın yönetim kurulu üyesi artışları tüm Avrupa Birliği ülkelerinde görülmüş olup özellikle Bulgaristan, Polonya ve İrlanda bu rakamlara ulaşmada ön plana çıkan ülkeler.

Açıklanan sonuçlara göre Ekim 2011'den itibaren yönetim kurullarında görev yapan kadın üye sayısı %2,2 oranında arttı. Bu oran bugüne dek görülen en yüksek yıllık artış oranı olarak dikkatleri çekti . Bu artışın Avrupa Komisyonu'nun 14 Kasım 2012'de açıkladığı “%40 oranında kadın üye hedefi” ne ilişkin önerenin (IP/12/1205 ve MEMO/12/860) ardından geldiği dikkat çekti.

Kadın yönetim kurulu üye oranındaki artış, Avrupa Birliğinde yönetim kurullarında kadın üye oranını artırmaya yönelik yasa düzenlemesine ihtiyaç olup olmadığı konusundaki tartışmaları da yeniden başlattı.

Daha fazla bilgi için:

Avrupa Komisyonu'nun karar almada kadın-erkek veritabanı: [http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/index_en.htm)

Basın paketi – Yönetim Kurullarında Kadınlar:

[http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/news/121114\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/news/121114_en.htm)

Cinsiyet eşitliği üzerine Eurobarometer araştırması:

[http://ec.europa.eu/public\\_opinion/archives/ebs/ebs\\_376\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/public_opinion/archives/ebs/ebs_376_en.pdf)



## Due to the legislations, share of women on company boards sum up to 15.8% in Europe.

The European Commission released the mid-term figures on the share of women on boards in publicly listed companies. The new figures show an increase in the number of women on boards to 15.8%, up from 13.7% in January 2012. This breaks down into an average of 17% of non-executive board members (up from 15% in January 2012) and 10% of executive board members (up from 8.9%). An increase in the share of women on boards has been recorded in all but three EU countries (Bulgaria, Poland and Ireland)



The new figure represents a 2.2 percentage point increase as compared to October 2011 and is the highest year on year change yet recorded. This boost follows the “Women on Boards” proposal that the European Commission adopted on 14 November 2012 (IP/12/1205 and MEMO/12/860) to introduce a 40% objective for women on boards based on merit. It also reflects the impact of high-level EU discussions about the need for legislation regulating the number of women on boards.

For more information:

European Commission database on women and men in decision-making:

[http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/index_en.htm)

Press pack – Women on boards:

[http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/news/121114\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/news/121114_en.htm)

Euro barometer survey on gender equality:

[http://ec.europa.eu/public\\_opinion/archives/ebs/ebs\\_376\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/public_opinion/archives/ebs/ebs_376_en.pdf)

## **Bağımsız Kadın Direktörler Projesi Veri Tabanı üye sayısı 280'e ulaştı.**

Bağımsız Kadın Direktörler(BKD) Projesi'ne başvurarak, Proje'nin veri tabanında yer almak isteyen aday kadın üye sayısı 280'e ulaştı. Veri tabanında yer alan üyelerin öncelikli olarak BKD bağımsız kadın üye kriterlerine uyması gerekiyor.

Bu kriterlere uyum sağlayan aday kadın üyeler BKD veri tabanına ve aynı zamanda BKD Projesi'nin dahil olduğu GBRW (Global Board Ready Women) Projesi veritabanına da girmiş oluyorlar. GBRW veri tabanına üyelik ile birlikte BKD üye adayları Avrupa şirketlerinde de görev alabilecekler.

### **Veri tabanı nasıl oluşturuluyor?**

Aşama 1: BKD Projesi kapsamında gelen başvurular Egon Zehnder tarafından kriterlere –uygunluk açısından değerlendirilmeye tabi tutulur ve veri tabanına eklenir.

Aşama 2: Başvuru sahiplerine Proje Ofisi tarafından veri tabanına dahil olup olmadıklarına dair bilgi gönderilir.

Aşama 3: Veri tabanında yer alan adaylar özelliklerine göre ve yüz yüze görüşmeler doğrultusunda sınıflandırılır.

Aşama 4: SU-EZ eşleştirme metodolojisi ile şirketlerin talebine ve ihtiyaçlarına göre veritabanında yer alan kadın adaylar arasından en uygun adaylar belirlenir.

Aşama 5: Eşleştirme sonrasında şirket ve kadın adaylar tanıştırılır.

### **LinkedIn:**

Veri tabanında yer alan adaylara aynı zamanda Sabancı Üniversitesi'ne özel GBRW LinkedIn grubu katılım şifresi verilerek uluslararası kadın yönetim kurulu üyeleri iletişim ağına katılmaları sağlanır. Bu iletişim platformunda diğer kadın adaylarla ve hali hazırda yönetim kurullarında görev yapmakta olan kadın üyelerle bilgi alışverişi ve deneyimlerin paylaşımı sağlanmaktadır. Liste profesyonel arama şirketlerinin erişimine açıktır.

## **Independent Women Directors Project Database has reached 280 members.**

The number of independent women director candidates who were accepted to be on the IWD database has reached 280. Women who apply to the IWD Project firstly need to meet the criteria of becoming an independent woman director.

Women who meet these criteria are included on the IWD Project database as well as the GBRW (Global Board Ready Women) Project database, through which they will have an opportunity to serve on the boards of European corporations.

### **How is the database constructed?**

Stage 1: Applications received for the IWD Project are evaluated against the criteria by Egon Zehnder and successful applications are added to the database.

Stage 2: Applicants are sent information regarding the status of their application by the Project Office.

Stage 3: Candidates in the database are classified based on their credentials and face-to-face interviews.

Stage 4: Through the SU-EZ matching methodology, appropriate candidates on the database are determined based on the demand and needs of the companies

Stage 5: After the matching, the candidates are introduced to the companies.

### **LinkedIn:**

Women who meet the IWD Project criteria and are included in the database are provided with the GBRW LinkedIn group password by Sabancı University, through which they join the international network of women directors. The LinkedIn group is a communication platform among board ready women and women who are currently serving on boards where ideas are exchanged and experiences are shared. The list is open to professional companies.