



E- BÜLTEN / NİSAN 2013 E-BULLETIN / APRIL 2013

İÇİNDEKİLER

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından yürütülen “Bağımsız Kadın Direktörler” projesi kapsamında, halka açık şirketlerinin yönetim kurullarına seçilen kadın direktörler, 29 Mayıs 2013 Çarşamba günü düzenlenen toplantı ile kamuoyuna tanıtıldı. Sayfa 2-3

BM PRME (Birleşmiş Milletler Sorumlu İşletme Eğitimi Girişimi İlkeleri) Bağımsız Kadın Direktörler Projesi’ni tanıdı. Sayfa 3

“Kadınların İş Yaşamında, Piyasalarda ve Toplumda Güçlenmesi Körfez Ülkelerinden, Irak’tan ve Türkiye’den İyi Örnekler” konulu etkinlik 10 Mayıs 2013 tarihinde İstanbul’da gerçekleşti. Sayfa 3-4

Yönetim Kurullarında Kadınlar: Başkan Yardımcısı Viviane Reding ve Accenture Genel Müdürü Markus Klimmer, kadınların yönetim kurullarında yer almasına ilişkin zorlukları ve fırsatları konuştu. Sayfa 4-5

Bağımsız Kadın Direktörler Danışma Kurulu dördüncü toplantısını gerçekleştirdi. Sayfa 5

Galatasaray Spor Kulübü Yönetim Kurulu’na ilk kez kadın üye atandı. Sayfa 5

CONTENTS

Female directors appointed to the boards of publicly listed companies within the scope of “Independent Women Directors” are introduced to the press in a meeting held on Wednesday, May 29, 2013. Page 2-3

UN PRME (United Nations Principles for Responsible Management Education) recognized Independent Women Directors Project. Page 3

“Empowering Women in the Workplace, Marketplace and Community: Selected Cases from the Gulf Countries, Turkey and Iraq” event has taken place in Istanbul on May 10, 2013 Page 3-4

Women on Boards: Vice-President Viviane Reding and Markus Klimmer, Managing Director at Accenture discuss challenges and opportunities. Page 4-5

Independent Women Director’s Advisory Board Held Its Fourth Meeting. Page 5

For the first time in its history, women members elected to Galatasaray Sports Club Board of Directors. Page 5

Sponsor



Strategic Partner

EgonZehnder

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından yürütülen “Bağımsız Kadın Direktörler” projesi kapsamında, halka açık şirketlerinin yönetim kurullarına seçilen kadın direktörler, 29 Mayıs 2013 Çarşamba günü düzenlenen toplantı ile kamuoyuna tanıtıldı.

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından, BIST şirketlerinin yönetim kurullarında kadın üye sayısının artmasına yönelik olarak yürütülen “Bağımsız Kadın Direktörler” projesi kapsamında, kadın adaylar yönetim kurullarına seçilmeye başladı.



29 Mayıs 2013 Çarşamba günü, İsveç Başkonsolosluğu'nda yönetim kurullarına yeni atanan kadın direktörler ve yönetim kurullarında bağımsız üye olarak görev yapan deneyimli kadın direktörlerin katıldığı bir yuvarlak masa toplantısı düzenlendi.

Yuvarlak masa toplantısına BIST şirketlerinde yeni göreve başlayan Sema Yurdum (Garanti Bankası Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi) ve Elif Neşe Çelik'in (İntema Yönetim Kurulu Üyesi) yanı sıra; Füsün Akkal Bozok (Yapı ve Kredi Bankası Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi), Gülden Türktan (Martı Otelleri ve Martı GYO Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi) ve Botan Berker (Turcas Petrol A.Ş. ve Dubai Starr Sigorta Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi) katıldılar.

Toplantıya ayrıca proje kapsamında yönetim kurullarına kadın üye alınması sürecini destekleyen şirketlerden Finansbank Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Aras da katıldı. Toplantı, İsveç Başkonsolosu Torkel Stiernlöf'un konuşması ile başladı. Torkel Stiernlöf kadın erkek eşitliğinin İsveç'in ve AB'nin temel değerleri arasında yer aldığını, projenin geldiği aşamadan memnun olduklarını ve devam etmesi için gerekli desteği vereceklerini belirtti. Yuvarlak masa toplantısında, Egon Zehnder International'ın stratejik ortaklığı ve İsveç Başkonsolosluğu'nun desteğiyle hayata geçirilen projenin ikinci aşamasının başlangıcı da duyuruldu. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu ve Bağımsız Kadın Direktörler Projesi Direktörü Dr. Melsa Ararat katılımcılara projenin ikinci aşamasını anlattı.

Female directors appointed to the boards of publicly listed companies within the scope of “Independent Women Directors” are introduced to the press in a meeting held on Wednesday, May 29, 2013.

BIST companies started to nominate female candidates to the boards within the scope of "Independent Women Directors" Project implemented by Sabancı University Corporate Governance Forum.

On May 29, 2013, a round table meeting is held at the Swedish Consulate in Istanbul where newly appointed women directors and experienced independent woman directors participated.

Newly appointed non-executive board members; Sema Yurdum (Garanti Bankası Independent Board Member) and Elif Neşe Çelik (Intema Board Member) and also experienced independent women directors; Füsün Akkal Bozok (Yapı Kredi Bank), Gülden Türktan (Martı Hotels and Martı GYO) and Botan Berker (Turcas Petrol A.Ş. and Dubai Starr Insurance) participated in the meeting.

Among the participants was also Ömer Aras, chairman of Finansbank as a supporter of the Project. The meeting began with a speech by Swedish Consul General Torkel Stiernlöf. Torkel Stiernlöf said that gender equality is one of the fundamental values in Sweden and the EU and they are happy about the results so far. He added that Swedish consulate world continue to provide support to the Project.

The round-table meeting also marked the beginning of the second phase of the Project, which is implemented with the support of the Consulate General of Sweden and strategic partnership of Egon Zehnder International as was the first phase. Director of the Sabancı University Corporate Governance Forum and the Independent Women's Project Melsa Ararat gave information about the second phase of the Project.



Toplantıda ayrıca 22 Mayıs 2013 tarihine kadar genel kurulunu gerçekleştirmiş olan 236 şirketin yönetim kurullarında kadın üye değişimlerine ilişkin de bilgi verildi. Yapılan araştırmaya göre 236 şirkette kadın üye sayısı bir önceki yıla göre 25 kişi (%14,7) artarak 170'ten 195'e yükselmiştir. Kadın üye oranı da %10,11'den (2012) %11,96'ya yükselmiştir. Kadın üye atamalarının %56'sının (14 üye) ise bağımsız üye olduğu dikkatleri çekmektedir.

BKD Proje Grubu tarafından hazırlanmış olan rapora buradan ulaşabilirsiniz:

<http://iwdturkey.sabanciuniv.edu/sites/iwdturkey.sabanciuniv.edu/files/GK%20s%C4%B1%20ger%C3%A7%20ekle%C5%9Fen%20B%C4%B0ST%20i%C3%A7in%20mi%20rapor.pdf>

Birleşmiş Milletler PRME Bağımsız Kadın Direktörler Projesi'ni tanıdı.

Bağımsız Kadın Direktörler Projesi, BM PRME (Birleşmiş Milletler Sorumlu İşletme Eğitimi Girişimi İlkeleri) inceleme Komitesi tarafından incelendi. Değerlendirmede mümkün olan en yüksek puanı elde eden projemiz, UN PRME 2013 uygulamaları "İlham Kaynakları Kılavuzu"na dâhil edilecektir. İlham verici ve sorumlu yönetim eğitimi, araştırma ve düşünce liderliği BM PRME temel amaçları arasında yer almaktadır. İş dünyasının ve toplumun karşılaştığı sorunları yönetebilmek için BM PRME işletme eğitimi kuruluşları arasında sürekli olarak gelişimi hedeflemektedir.

Kurumsal sorumluluk ve sürdürülebilirliği içselleştirmeyi hedefleyen kuruluşlar, altı prensibi söz konusu inisiyatifte katılabilmek için yol gösterici olarak kullanırlar. BKD bu ilkeler doğrultusunda hedeflerini oluşturmuştur. Örneğin, yönetim kurullarında çeşitliğin kurumsal performans üzerindeki etkisini araştırmak ve aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma içinde kadın rolünün güçlendirilmesine dayalı bir normatif bir pozisyon geliştirmek, BKD projesinin ilham kaynaklarından olup BM PRME prensipleriyle uyumaktadır.



"Kadınların İş Yaşamında, Piyasalarda ve Toplumda Güçlenmesi Körfez Ülkelerinden, Irak'tan ve Türkiye'den İyi Örnekler" konulu etkinlik 10 Mayıs 2013 tarihinde İstanbul'da gerçekleşti.

Uluslararası İş ve Meslek Sahibi Kadınlar Federasyonu Türkiye Temsilciliği tarafından gerçekleştirilen etkinlik ile; Türkiye'de, Irak'ta ve Körfez Ülkeleri'nde Kadınların Güçlenmesi Prensipleri'ne ilişkin farkındalığın artırılması, gösterilen çabaların değerlendirilmesi ve iyi uygulamaların paylaşılması amaçlandı...

Project staff also informed the participants about the latest changes in the boards of the BIST companies. According to the research conducted by the IWD Project staff, among the 236 BIST companies which completed their annual general meetings as of May 22, 2013, the number of female directors has increased by %14.7 (25 new female directors) when compared to the figures in October 2012. Number of female directors in the boards of 236 companies has increased from 170 to 195. The ratio of female members has also risen from %10.11 (2012) to %11.96 (2013). It is notable that %56 (14 member) of the new female members are independent.

You can reach the report from here: <http://iwdturkey.sabanciuniv.edu/sites/iwdturkey.sabanciuniv.edu/files/GK%20s%C4%B1%20ger%C3%A7%20ekle%C5%9Fen%20B%C4%B0ST%20i%C3%A7in%20mi%20rapor.pdf>

UN PRME recognizes our Independent Women Directors Project.

Independent Women Directors Project has been reviewed by the UNPRME'S (United Nations Principles of Responsible Management Education Initiative) review committee and received the highest scores. Having achieved the highest possible score, the Project will be included in the Inspirational Guide for the Implementation of UN PRME 2013. Inspiring and championing responsible management education, research and thought leadership are the main aims of the UN PRME. In order to manage the complex challenges faced by business and society, UN PRME aims continuous improvement among institutions of management education.

Institutions that seek to integrate corporate responsibility and sustainability, take the six principles as a guiding framework, in order to join the initiative. IWD has provided its aims according to these principles. For instance, investigating the effect of board diversity on corporate performance and also develop a normative position based on the role of women empowerment in sustainable development is one of the inspiration of the project that matches with the principles of UN PRME.

"Empowering Women in the Workplace, Marketplace and Community: Selected Cases from the Gulf Countries, Turkey and Iraq" event has taken place in Istanbul on May 10, 2013.

The event is co-organized by BPW Turkey and the UN Global Compact Local Networks of the Gulf Countries Council, Turkey and Iraq in partnership with the Ministry of Family and Social Affairs of Turkey.

BPW-Türkiye tarafından “Eşitlik İş Demektir” başlığı altında düzenlenen uluslar arası etkinliğin ana amacı Türkiye’de, Irak’ta ve Körfez Ülkeleri’nde faaliyet gösteren ana paydaş grupların temsilcilerinin bir araya getirilmesi ile Kadınların Güçlenmesi Prensipleri’ne ilişkin farkındalığın artırılmasıydı. Etkinliğe, BKD Projesi Direktörü Melsa Ararat kadının güçlendirilmesi konusundaki en iyi örneklerin tartışıldığı paneli yönetti ve BKD projesi hakkında bilgi verdi. Etkinlikte BKD Danışma Kurulu üyeleri Leyla Alaton ve Gülden Türkten da panelist olarak yer aldılar.

Yönetim Kurullarında Kadınlar: Avrupa Komisyonu Başkan Yardımcısı Viviane Reding ve Accenture Genel Müdürü Markus Klimmer, kadınların yönetim kurullarında yer almasına ilişkin zorlukları ve fırsatları konuştu.

Avrupa Komisyonu Başkan Yardımcısı ve Adalet ve İnsan Hakları Başkan Yardımcısı Viviane Reding, Accenture Genel Müdürü Marcus Klimmer ile şirketlerin yönetim kurullarında cinsiyet dengesini geliştirmeye ilişkin yöntemleri görüşmek üzere bir araya geldi.

Viviane Reding; “İşyerinde Cinsiyet eşitliği bir kadın sorunu değil, iş ve ekonomik alanda bir sorundur. Bugün, Avrupa’da kadınların yönetim kurullarında yer alma oranı %16. Üniversite mezunlarının %60’ının kadın olduğunu düşünürseniz bu şok edici bir yetenekli ve vasıflı insan kaybıdır. Kadınlara özgü yetenekler şirketlerin performanslarını artırabilir. Bu konuda yapılan çalışmalar göstermektedir ki üst yönetim seviyelerinde yüksek oranda kadın bulunduran şirketler daha yüksek finansal ve organizasyonel performans elde edebilmektedirler.



“Sorulması gereken soru: buna nasıl ulaşılabilir. Cevap basit; süre sınırı konulmuş düzenleyici otoritelerin müdahalesi büyük fark yaratabilir. Yönetim kurullarında cinsel eşitlik gittikçe daha çok ivme kazanıyor. Cam tavanlar kırılmak üzere. Geçen yıl Avrupa şirketlerinde kadın yönetim kurulu üye oranı şimdiye kadar görülen en yüksek artış yaşandı. En büyük artışlar daha önce bu konuda düzenleme yapan Fransa, İtalya, Danimarka gibi ülkelerde yaşandı. Bu ülkeler değişimin motor ülkeleri oldular.”

The main objective in organizing this dialogue was to bring together all relevant stakeholders in the region in order to take stock of efforts to raise awareness on the Women’s Empowerment Principles, a joint initiative of UN-Women and the UN Global Compact. IWD Project Director Melsa Ararat chaired the panel on best practices. IWD Advisory Board Members Gülen Türkten and Leyla Alaton participated in the event as panelists.



Women on Boards: European Commission Vice-President Viviane Reding and Markus Klimmer, Managing Director at Accenture discuss challenges and opportunities.

Vice-President Viviane Reding, the EU’s Justice Commissioner, met with Markus Klimmer, Managing Director at Accenture, to discuss how best to improve gender balance on company boards.

Vice-President Reding said: “Gender equality at work is not a women’s issue, but a business and economic imperative. Today, women still only represent 16% of board members in Europe – a shocking waste of talent when you think that 60% of university graduates are female. Making use of female talent can improve companies’ performance. A number of studies from business actors suggest that companies with a higher share of women at top levels deliver stronger organizational and financial performance.

The question is just: how to get there? The answer is simple: time-limited regulatory intervention can make all the difference. The push for gender balance on boards is gaining steam. The glass ceiling is starting to crack. The increase in the share of women on boards in Europe over the past year has been the highest yet recorded. It has been greatest in countries such as France, Italy and Denmark, which have recently introduced legislation on this matter. They are the motor of change.”



Reding "Komisyonun geçen sene masaya yatırdığı cinsiyet eşitliği konusunda ilerlemeye ilişkin direktif önergesi makul bir dengenin oluşmasını sağlayacak bir hareket başlattı. Bu hem iş dünyası için hem de kariyerlerine devam etmek için erkeklerle aynı haklara sahip olmak isteyen kadınlar için adil bir anlaşma. Bay Klimmer ve iş dünyasında daha daha fazla erkeğin cinsiyet çeşitliliğinin farkına varmış olmalarından ve hedeflerimize ulaşmada bizi destekliyor olmalarından dolayı çok mutluyum. Accenture gibi yönetim kurulunda %36 oranında kadın üye bulduran iş dünyasının ana oyuncularını diğer şirketlerin de takip etmesi gereken iyi örneklerdir." dedi.

Bağımsız Kadın Direktörler Danışma Kurulu dördüncü toplantısını gerçekleştirdi.

BKD Projesi'nin dördüncü Danışma Kurulu toplantısı İsveç konsolosluğunun ev sahipliğinde 29 Mayıs 2013 tarihinde gerçekleştirildi. Danışma Kurulu üyelerinin ve Proje ekibinin katıldığı toplantıda projede gelinen son durum, proje kapsamında oluşturulması planlanan komiteler ve sonbaharda gerçekleştirilmesi planlanan konferans hakkında konuşuldu.

Galatasaray Spor Kulübü Yönetim Kurulu'na ilk kez kadın üye atandı.

Kadınlara yer verilmeyen bir alan olan futbolda kadın üye olarak yönetim kuruluna seçilen Bağımsız Kadın Direktörler Projesi'nin elçisi Ebru Köksal " Bu benim uzun süredir desteklediğim ve verdiğim bir mücadeleydi, yurtdışında da kotalarla bu işler çözülmeye çalışılıyor. FIFA'da ve UEFA'da geçen sene davetle yönetim kuruluna birer kadın üye aldılar. Halbuki 2010 yılında ilk defa Avrupa Kulüpler Birliği'nde normal bir seçimle erkek adaylara karşı kazanarak yönetim kuruluna dahil oldum." dedi.

"Kadın nüfusu erkek nüfusuyla eşit" diye ekleyen Köksal "futbolda kadın taraftar ve kadın üye oranı daha düşük ama Başkanımız çağrımıza olumlu yanıt vererek, bir de değil iki kadın üyeyi yönetim kuruluna dahil etti." dedi.

Ünal Aysal'ın yeniden başkanlığa seçildiği Galatasaray Kulübü'nde, Kulüp tarihinde ilk kez yönetim kurulunda kadın üyelere yer verilmiş oldu.

Vice-President Reding added: "The proposal for a Directive that the Commission put on the table last year to make headway on gender equality strikes a reasonable balance. It is a fair deal both for the business world and for women who have the same right to pursue careers as men. I am happy that Mr Klimmer and more and more men in the business world are recognizing the importance of gender diversity and are supporting our objective. Key players in the business world like Accenture – which already has 36% of women on their board – are setting a good example that which companies should follow."

Independent Women Director's Advisory Board Held Its Fourth Meeting.

The fourth meeting of the IWD Advisory Board took place at the Swedish Consulate in Istanbul on May 29th, 2013 with the participation of the Advisory Board members and the Project Team. During the meeting, participants exchanged views about the latest developments of the project, agreed on the committees to be established within the Advisory Board and discussed the future plans including the conference planned for the fall.

For the first time in its history, women members elected to Galatasaray Sports Club Board of Directors.

Ebru Köksal, delegate of Independent Women Directors Project, elected as a Board member to a football club where women are not much accepted, said: "This was a challenge that I supported and fought for a long time. Abroad, some countries try to solve this problem with quotas. FIFA and UEFA also appointed a women member to their boards by invitation. Whereas, I've been elected to Board of European Club Association among the male candidates for the first time in 2010."

Köksal added "Women and men population is the same all over the world. In football rate of female fans and female members are lower than men but Chairman of Galatasaray responded positively to our call and added not one but two women to the Board of Club."

In Galatasaray Club where Ünal Aysal is reelected as chairman once more, this was the first time in Club's history that women are elected to the Board.